



Digitaliseret af / Digitised by

DET KONGELIGE BIBLIOTEK
THE ROYAL LIBRARY

København / Copenhagen

Titel: Nu får EU adgang til social- og arbejdsmarkedspolitikken ... : Kender du konsekvenserne?

Ophav:

Ressourcetype:

Ressourcetype:

Oprindelsesdato: 1998

Emne:Partiprogram, partiprogrammer, program

Opstilling: DA-småtryk. Politik 4

Relateret:

Relateret:

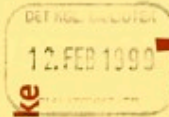
Copyright: Billedet er muligvis beskyttet af loven om ophavsret

Nu får EU adgang til social- og arbejdsmarkeds- politikken...



Kender du konsekvenserne?

- ◆ D. 28. maj skal danskerne tage stilling til, om vi ønsker mere union. For Amsterdam-traktaten er mere union.
- ◆ Unionen får nu adgang til at blande sig i områder, som ikke tidligere har været officielt EU-anliggende: social- og arbejdsmarkeds- politik, beskæftigelsespolitik.
- ◆ „Nu har EU fået en social dimension. Via EU kan vi forhindre social dumping af løn- og arbejdsvilkår“, jubler tilhængerne.
- ◆ Men er det sandt, at EU er en forbedring for arbejderbevægelsen i Sydeuropa? Er det sandt, at vi er ved at indføre den danske arbejdsmarkedsmodel i resten af EU?



Få nogle svar i denne folder!

EU's flexible arbejdsmarked er et splittet arbejdsmarked

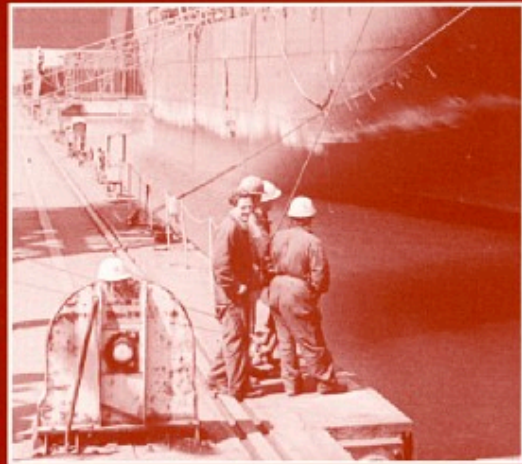
Her er EU's bud på, hvordan beskæftigelsen skal øges i Unionen:

- ◆ Sænke lønnen generelt.
- ◆ Skabe større lønspredning, så ikke-uddannet eller uerfaren arbejdskraft bliver billigere for arbejdsgiveren.
- ◆ Sænke dagpengene og de øvrige sociale ydelser, så folk bliver mere sultne efter arbejde.
- ◆ Alle, der er i den erhvervsaktive alder og på overførselsindkomst skal i princippet tvangsaktiveres.
- ◆ Reducere arbejdsgiverens indbetalinger til sociale formål, så udgifterne ved at ansætte og fyre løs arbejdskraft bliver minimale.
- ◆ Etablere det flexible arbejdsmarked, hvor begrebet en „normal-arbejdsdag“ er helt væk til fordel for en „årsnorm“. Fremme af „atypisk arbejde“. F.ex. deltids- og hjemmearbejde.

Resultatet af sådanne tiltag bliver ikke mere beskæftigelse, blot billigere arbejdskraft. Frem for alt betyder det et totalt opslittet arbejdsmarked, med en lille gruppe fastansatte, og en meget stor gruppe løs arbejdskraft, der ikke er dækket af sociale ordninger eller andre normale rettigheder.

- ◆ I Tyskland arbejder i dag over 6 mill. lønmodtagere uden sociale ordninger. Det betyder f.ex. , at der ikke spares op til deres pension. Årsagen er, at de er deltidsansatte og har ikke timer nok til at opnå sociale rettigheder.
- ◆ I EU er 80% af alle nye jobs nu deltidsjobs.

Retten til at organisere sig for fagbe



Skal vi fortsat på overens

Hvis vi fortsætter ind i Unionen vil der i de kommende år ske en fuldstændig omlægning af arbejdsmarkedet. Det er en konsekvens af EU's principielle holdning, at fagforeninger ikke skal have organisations- og forhandlingsretten.

EU har til dato ikke anerkendt den måde, det danske arbejdsmarked er indrettet på. EU fastholder, at arbejdsmarkedet grundlæggende skal være reguleret via EU-direktiver og individuelle ansættelsesaftaler mellem den enkelte lønmodtager og arbejdsgiver. Derfor vil kollektive overenskomster godt kunne få lov at blive, men faglig organisering bliver efterhånden kun for de „særlig interesserede“.

Derfor kan den danske model ikke vinde frem i EU.

Allerede i dag er der indarbejdet EU-direktiver i flertallet af danske overenskomster, dvs. lovgivningsstof, der ikke kan forhandles. Efterhånden som stadig flere EU-direktiver indarbejdes i overenskomsterne, mister vi indflydelse på vores eget

serer er en livsnerve bevægelsen

Alle, der har deltaget i blot den mindste lille lønkonflikt, ved, at retten til at organisere alle ansatte på en arbejdsplads er en livsnerve. Specielt i en konfliktsituation er det vigtigt, at alle er solidariske.

Men en sådan opfattelse anerkendes ikke i EU. Med Amsterdam-traktaten får EU for første gang direkte traktatfæstet, at det er en menneskeret, at stå udenfor fagforeningen. Det betyder, at eksklusivaftaler, som er en vigtig del af fagbevægelsens styrke i dag, vil være ulovlige i fremtiden.

ha' indflydelse komsterne?

overenskomstområde. Dermed svinder hele grundlaget for fagforeningernes rolle på arbejdsmarkedet.

Hvorfor saver LO-ledelsen den gren over, den selv sidder på?

For LO-ledelsen er det vigtigste at deltage i trepartsforhandlinger i Bruxelles, blive inddraget i arbejdet med at udforme EU's arbejdsmarkedsdirektiver. „Det giver indflydelse“, siges der. Men indflydelse til hvem? Medlemsdemokratiet får trange vilkår i fremtiden.

Ingen LO-leder er stærkere end det bagland, han repræsenterer. Hvis den faglige organisering og det lokale demokrati på fabriksgulvet er kastet over bord, hvilken styrke har så overhovedet en LO-boss i Bruxelles? Desuden har EU-Kommissionen suverænt det sidste ord i.f.t. ethvert direktiv, så LO vil aldrig kunne ændre noget betydningsfuldt fra den position.

På Unionens fremtidige arbejdsmarked, er urafstemninger om overenskomster og mulige stor-konflikter henvist til et stykke Danmarkshistorie.

EU's social- og arbejdsmarkeds- politik rammer i alle EU-lande

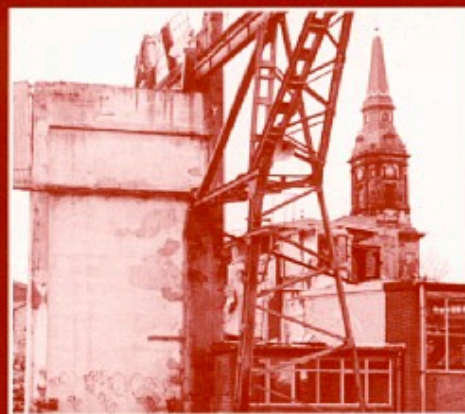
Oftentimes får vi at vide, at „vi skal acceptere disse forringelser af vores faglige forhold i Danmark, for til gengæld at få hævet bunden i Sydeuropa; og dermed stoppet den sociale dumping.

Men EU's social- og arbejdsmarkedspolitik rammer ikke kun i Danmark og Norden. Det er her, vi mærker den først og hårdest, fordi vi har en stærkere faglig organisering og bedre faglige og sociale rettigheder end i mange andre lande.

Men EU's totalt flexible arbejdsmarked, hvor folk tvinges til 2-3 deltidsjobs uden skelen til hviletidsregler o.l. betyder forringelser i alle EU-lande.

EU's grundstød mod en egentlig faglig organisering, der er indrettet på at kunne sætte magt bag kravene, rammer i hele EU. Skal vi have forbedret løn- og arbejdsvilkår i de sydlige EU-lande – og det skal vi – så kræver det, at arbejderne i de lande får en stærk faglig organisering. Det bremser EU.

Derfor er forsvar af egne rettigheder og international solidaritet to sider af samme sag. Begge kræver et Nej til Amsterdam-traktaten.



Amsterdam-traktaten er mere union, fordi:

- ◆ alle EU-institutioner styrkes på landenes bekostning.
- ◆ veto retten afskaffes reelt.
- ◆ EU har fået adgang til at etablere fælles militær og sammensmelte EU og WEU, alene via en topmødebeslutning.
- ◆ visum- og asylpolitikken er gjort overnational.
- ◆ retspolitikken harmoniseres og der etableres operativt forbundspoliti.
- ◆ unionsborgerskab bliver en realitet.

**Stop EU – også for velfærdens skyld
Sig nej den 28. maj**

JEG ØNSKER AT:

- Få tilsendt pjecen om Amsterdam-traktaten
- Få tilsendt pjecen om forsvars- og sikkerhedspolitik
- Få tilsendt pjecen om unionsborgerskab
- Få tilsendt pjecen om øst-udvidelsen
- Få tilsendt pjecen om miljøpolitik
- Få tilsendt pjecen om ØMU'en
- Melde mig ind i Folkebevægelsen mod EF-Unionen.
 - Årskontingent: 150 kr.
 - Arbejdsløs, pensionist m.fl.: 75 kr.
- Melde mig ind i Folkebevægelsens Ungdom.
Årskontingent: 50 kr. Fødselsår: _____
- Få tilsendt uddelingsmateriale _____ antal eksemplarer

Navn: _____

Gade/vej: _____

Postnr. By _____

Sendes til: FOLKEBEVÆGELSEN MOD EF-UNIONEN,
Sigurdsgade 39 A, 2200 Kbh. N.
Tlf. 35 82 18 00. Fax 35 82 18 06. Giro 2 33 77 11

Dette produkt er miljøvenligt



Lignende til tryk. Kjøbt i 1992. Produkt af John Hansen

For oplysninger om ophavsret og brugerrettigheder, se venligst www.kb.dk

For information on copyright and user rights, please consult www.kb.dk