



Digitaliseret af / Digitised by

DET KONGELIGE BIBLIOTEK
THE ROYAL LIBRARY

København / Copenhagen

Titel: Det mener Enhedslisten om : Arbejdsmiljø

Ophav:

Ressourcetype:

Ressourcetype:

Oprindelsesdato: 1997

Emne:Partiprogram, partiprogrammer, program

Opstilling: DA-småtryk. Politik 4

Kommentar: Ordførerpiece

Relateret:

Relateret:

Copyright: Billedet er muligvis beskyttet af loven om ophavsret



"Et godt arbejdsmiljø skabes ved at indrette arbejdspladserne efter de mennesker, der skal arbejde der."

"Det er ikke de ansatte, der skal pakkes ind og sendes til lægeundersøgelse. Det er det farlige arbejde, der skal væk."

• **H**vordan man har det på arbejdet betyder utroligt meget for, om man har et godt liv. Enhedslisten accepterer ikke, at man bliver syg af sit arbejde. Vi vil heller ikke acceptere, at arbejdsgivere slider lønmodtagerne op og erstatter de syge med raske - ofte for at få en kortsigtet gevinst.

• Når der anmeldes omkring 50.000 arbejdsulykker hvert år i Danmark, er det klart, at der er noget galt med arbejdsmiljøet. 84 mennesker mistede livet ved arbejdsulykker i 1995. Omkring 700 dør hvert år på grund af arbejdsbetinget kræft. Dårligt arbejdsmiljø koster samfundet anslået 23 mia. kr. om året i tabte arbejdsdage og behandling.

• Et godt arbejdsmiljø skabes ved at indrette arbejdspladserne efter de mennesker, der skal arbejde der - i stedet for at tilpasse mennesket til arbejdspladsen. Det er ikke de ansatte, der skal pakkes ind, beskyttes og sendes til lægeundersøgelser. Det er det farlige arbejde, som skal væk.

• Det er ikke nok med mange smukke ord, sådan som regeringen har formuleret dem i handlingsplanen "For et rent arbejdsmiljø år 2005". Det kræver også mere end de to kroner pr. indbygger i Danmark, som er afsat til arbejdsmiljøarbejde. Det kræver, at arbejdsgiverne ikke kan slippe af sted med at udsætte deres ansatte for et dårligt arbejdsmiljø.

• Det skal være en ret at sige fra og standse farligt arbejde eller når arbejdet er til fare for ens eller andres sundhed. Og nok så vigtigt skal truslen om fagretlig forfølgelse og bod fjernes. Samtidig skal det ikke være muligt for arbejdsgiveren at straffe "besværlige" medarbejdere ved at fyre eller forflytte dem.

• Det er alt for billigt og for let for arbejdsgivere at slippe af sted med dårligt arbejdsmiljø. Kontrollen er for svag, overtrædelser

“Arbejdsgivere skal have et slags kørekort for at drive virksomhed. Ved gentagne overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne skal kørekortet kunne inddrages.”

• opdages sjældent, og de straffes for mildt. Det skal være dyrt at udsætte andre mennesker for sundhedsfare gennem et dårligt arbejdsmiljø. Enhedslisten mener, at arbejdsgivere skal have en slags kørekort for overhovedet at drive virksomhed. Ved gentagne overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne, skal kørekortet kunne inddrages. Med sådanne love i ryggen vil arbejdet som sikkerhedsrepræsentant også blive lettere. I dag er sikkerhedsrepræsentanten afhængig af arbejdslederens velvilje.

• Alle skal have ret til at vælge en sikkerhedsrepræsentant. De små arbejdspladser skal kunne vælge en regional sikkerhedsrepræsentant, og der skal være effektiv sikring mod fyring. Nye maskiner, nye arbejdsprocesser og nye stoffer og materialer dukker hele tiden op. Det kan kun tackles, hvis sikkerhedsrepræsentanten har kompetence og hele tiden uddannes.

• Arbejdstilsynet skal have flere midler og bedre muligheder for at gribe ind. Når tilsynet har givet et påbud, skal arbejdsgiveren ikke kunne udsætte nødvendige forbedringer med klager, indvendinger eller løfter.

• Arbejdstilsynet skal også kontrollere det psykiske arbejdsmiljø. Flere og flere arbejder på skæve tidspunkter. Det kan i sig selv være et sundhedsproblem. Så Arbejdstilsynet skal kunne tilkalde døgnet rundt.

• Arbejdsmiljødebatten handler mest om, hvordan man griber ind, når der er fare på færde - eller når ulykken er sket. Men det er naturligvis både klogere, sundere og billigere at forebygge. Mange problemer kunne undgås, hvis arbejdsmiljøet blev tænkt ind i produkterne, inden de går i produktion. Her kan man bl.a. bruge bedriftssundhedstjenesten (BST). Alle skal have adgang til BST's rådgivning, og BST skal stille sin viden til rådighed for offentligheden.

- Det ville selvfølgelig være bedst at forbyde farlige stoffer, men
- at mærke dem er et lille skridt på vejen til at presse arbejdsgiverne til at bruge ufarlige stoffer. Men for EU er det en teknisk handelshindring, hvis Danmark vil mærke farlige stoffer. Det forvrider den frie konkurrence. Det frie marked gør det også muligt for arbejdsgiverne at eksportere farligt arbejde til andre lande. Enhedslisten mener, at danske arbejdsmiljøstandarder skal følge med når produktionsudstyr eksporteres.

- I dag forhandles arbejdsmiljø bag lukkede døre. Det betyder, at det er dunkle kompromiser mellem "parterne" og ikke det størst mulige hensyn til sikkerhed og sundhed, der afgør arbejdsmiljøreglerne. Enhedslisten mener, at det skal være demokratiske processer og retten til et sikkert og sundt arbejde, der skal sætte dagsordenen for arbejdsmiljøet.

.....

Ja tak!

- Jeg vil gerne have tilsendt materiale fra Enhedslisten
- Jeg vil gerne være medlem af Enhedslisten (300 kr. pr. halvår, 150 kr. for arbejdsløse m.fl.)

Navn

Adresse

.....

.....

Sendes
ufrankeret

Modtageren
betaler
porto

Enhedslisten – de rød-grønne

Studivestryde 24
+++0533+++
1045 København K

For oplysninger om ophavsret og brugerrettigheder, se venligst www.kb.dk

For information on copyright and user rights, please consult www.kb.dk