



Digitaliseret af / Digitised by

DET KONGELIGE BIBLIOTEK  
THE ROYAL LIBRARY

København / Copenhagen

**Titel:** KAD og EF

**Ophav:**

**Ressourcetype:**

**Ressourcetype:**

**Oprindelsesdato:** [1986]

**Emne:**Partiprogram, partiprogrammer, program

**Opstilling:** DA-småtryk. Politik 8

**Relateret:**

**Relateret:**

**Copyright:** Billedet er muligvis beskyttet af loven om ophavsret

KAD og EF

# KAD og EF

DET KGL. BIBLIOTEK  
10. APR. 1987  
SMÅTRYKSALD



**Folkebevægelsens faglige udvalg**

På det konservative landsrådsmøde har statsminister Poul Schlüter netop udnævnt EF-Unionen til vinterens varmeste kartoffel. Han opfordrer til, at Danmark bøjer sig i sidste ende og godkender de fremlagte planer om at udbygge EF til en egentlig union.

Modsat har tidligere statsminister Anker Jørgensen afvist planerne om den europæisk-politiske Union og en svækkelse af veto retten. I Folkebevægelsens faglige udvalg opfordrer vi Anker Jørgensen og Socialdemokratiet til at stå fast på denne afvisning, selv om Schlüter og Ellemann-Jensen fremturer med deres Unionsplaner. Vi håber også, at KAD-kongressen vil tage klar afstand fra Schlüters seneste udtalelser, så Danmark undgår at blive indlemmet i EF-Unionen.

For EF-Unionen står i modsætning til alle ønsker i fagbevægelsen, om det vi har kaldt en solidarisk lønpolitik. Fri bevægelighed for arbejdskraft og kapital betyder mindre beskæftigelse eller lavere lønninger i Danmark. EF-planerne om øget deltid og arbejdskraftens 'fleksibilitet' rammer især KAD-området.

Vor kamp for bedre arbejdsmiljø vil også blive lammet, når vi i EF-Unionen skal acceptere den standard, som findes i det EF-land, der har den ringeste beskyttelse. Det er jo konsekvensen af det, de kalder 'gensidig anerkendelse af nationale standarder'.

Hvis et kopieringsanlæg udspreder lovlige gifte i Athen, skal giften være lige så lovlig i Ålborg. Hvis en skærmterminal uden hensyntagen til menneskers ergonomi er lovligt installeret i Palermo skal den kunne installeres lige så lovligt i København.

EF-Unionen betyder harmonisering på et lavere niveau, end vi er vant til, og meget lavere end det, vi kæmper for. I modsætning hertil står vore ønsker om at kæmpe os til de størst mulige fremskridt i vores eget land med håb om, at det også smitter i andre lande, så vi kan komme op på en tilsvarende standard.

Fra Folkebevægelsens faglige udvalg vil vi gerne udtrykke vort håb om en vellykket kongres til gavn for et selvstændigt Danmark i et frit internationale samarbejde.

# EF og arbejdstiden

Fra EF-Kommissionen kommer der fra tid til anden initiativer på arbejdsmarkedsområdet, der umiddelbart ser ud til at være til gavn for den almindelige lønmodtager. Fælles for disse forslag er, at EF-Kommissionen søger at lave kompromisser. Imidlertid gemmer der sig ofte nogle realiteter bag forslagene, der er betænkelige set ud fra lønmodtagernes synspunkter. Forslagene ligger nemlig ofte tæt op ad typiske arbejdsgiverønsker.

## Direktivforslag om frivilligt deltidsarbejde

Direktivforslaget er en reaktion på, at deltidsarbejdet er blevet stadig mere udbredt, og at arbejdsløsheden i EF-landene vokser. Der er nu næsten 12 mill. arbejdsløse i EF. Næsten 10 millioner mennesker er på deltid. Heraf er 90 % kvinder.

Formålet med direktivet er at sikre de deltidsansatte samme rettigheder som heltidsansatte.

Hovedindholdet er:

- at deltidsbeskæftigede skal behandles som heltidsansatte med tilsvarende beskæftigelse,
- at løn, feriegodtgørelse og pension skal beregnes på samme grundlag for begge parter, idet man tager hensyn til den kortere arbejdstid,
- at deltidsbeskæftigelse skal omfattes af lovpligtige eller erhvervstilknyttede sociale sikringsordninger.

Dette kan ingen i fagbevægelsen vel have noget imod i sig selv. Det betænkelige ligger imidlertid i, at EF hermed bidrager til en voksende udbredelse af deltidsarbejde i stedet for at sikre en generel nedsættelse af arbejdstiden. Direktivet forstærker de uheldige virkninger af deltidsarbejde, som jo især rammer kvindelig arbejdskraft.

Blandt disse uheldige virkninger må man især være vågen over for

- at deltidsarbejde er med til at skjule omfanget af kvindearbejdsløsheden,
- at deltidsarbejde gratis forøger produktiviteten og dermed indtjeningen for arbejdsgiveren. De deltidsansatte kan nemlig arbejde hårdere i den kortere tid, de er på arbejdspladsen,
- at deltidsarbejde fastholder kvinder i et delvist økonomisk afhængighedsforhold til ægtefælle/samlever.
- at deltidsarbejde er med til at udhule forholdene på børneinstitutionsområdet. For det første mindskes behovet for institutionspladser i takt med, at kvinder overgår til deltidsarbejde. Det kan give trængte kommunalrødder anledning til at stille krav om personalereduktion. For det andet bliver børnenes dag i institutionerne kortere og frem for alt mere opsplittet. Det bliver vanskeligere at opnå et samlet forløb af dagen med forvirrende forhold til følge. Dette bliver især aktuelt, hvis mødre vil få deltid kombineret med skiftende arbejdstider.

Ud over disse virkninger har direktivets artikel 3 ladet en anden af deltidsarbejdets pestillenser leve videre. Deltidsbeskæftigede, hvis arbejdstid eller løn ligger under de grænser, der gælder for medlemskab af lovpligtige eller erhvervstilknyttede sociale sikringsordninger, behøver nemlig stadig ikke at få samme rettigheder som heltidsbeskæftigede og øvrige deltidsbeskæftigede.

Der må således være god grund til at være skeptisk over for forslaget, der på trods af sine positive hensigter kan vise sig at undergrave andre bestræbelser på at skaffe øget lighed og beskæftigelse samt bedre arbejdsvilkår.

# Henstilling om nedsættelse og omlægning af arbejdstiden

Indholdet i henstillingen, der skal bekæmpe arbejdsløsheden, er:

- 1) Arbejdstidsnedsættelsen skal kombineres med en omlægning af arbejdstiden for at undgå stigende enhedsproduktions-omkostninger.
- 2) Produktionstiden skal udvides, hvor det er muligt. Bl.a. for at gøre investeringer i ny teknologi rentable.
- 3) Nedsættelsen af arbejdstiden kan bestå i en forkortelse af den daglige, ugentlige eller årlige arbejdstid.
- 4) Arbejdstidsnedsættelsen bør differentieres for at tage hensyn til de enkelte sektorer og forskellige virksomhedstyper. Herunder skal der tages særligt hensyn til de mindre virksomheder.
- 5) Lønjusteringer i forbindelse med arbejdstidsnedsættelsen skal tage hensyn til nødvendigheden af dels at undgå øgede enhedsproduktions-omkostninger, dels at øge mulighederne for nyansættelser, til det maksimale og dels at beskytte de lavtlønnedes interesser.
- 6) Arbejdstagernes faglige og geografiske mobilitet skal fremmes, især via erhvervsuddannelses- og omskolingsforanstaltninger.
- 7) Det offentlige skal foregå den private sektor med et godt eksempel.

Det er et typisk kompromisforslag, idet Kommissionen har sammenkædet de faglige krav om nedsat arbejdstid med arbejdsgivernes hede ønsker om en mere flexibel arbejdstid.

Punkt 1 og 2 ligner til forveksling arbejdsgiverforeningens krav. Hvis de vedtages bliver følgerne for lønmodtagerne flerholdsskift, weekend-arbejde og udvidet deltidsarbejde.

Det konkrete forslag ligger tæt om ad arbejdsgiverforeningens krav.

Dette fortsætter i punkt 5 ved at hensynet til de samme enhedsproduktionsomkostninger må have stor vægt, når der skal diskuteres lønkompensation i forbindelse med den nedsatte arbejdstid. Dermed lægges der gift ud for de europæiske fagforeningers krav om, at lønmodtageren skal holdes skadesløs ved arbejdstidsnedsættelsen.

Virkningerne af forslaget punkt 6 bliver en nedbrydelse af de eksisterende faggrænser. Forslaget vil ligeledes kunne bruges til at tvinge de ledige til at tage arbejde både udenfor deres fagområde og langt væk fra deres bopæl. begge dele vil for alvor være en undergravelse af hårdt tilkæmpede rettigheder, og et led i den almindelige borgerlige offensiv mod de arbejdsløse.

Nu er denne henvendelse heldigvis endnu ikke blevet vedtaget. Men allerede på dette tidspunkt i proceduren kan en henstilling fra EF-Kommissionen anvendes i den danske arbejdsmarkedsdebat og være en støtte for den borgerlige regerings aktiviteter.

Det må derfor imødegås af danske fagforeninger. En virkeliggørelse af Kommissionens henstilling vil føre til en alvorlig forringelse af KAD's muligheder for at kæmpe for sine medlemmers arbejds- og levevilkår.

Kilder:

EF-Tidende Nr. C 18/5 22.1.83

EF-Tidende Nr. C 62/7 12.3.82

EF-håndbogen 702.13

Den 14. juni udsendte EF-Kommissionen en såkaldt »Hvidbog« om » Gennemførelse af det interne marked« med over 300 konkrete forslag til harmoniseringer. Sigtet er at omdanne EF til en slags USA i Europa. Alle grænser mellem medlemslandene skal være fjernet senest 1. januar 1992. Varer og tjenesteydelser, arbejdskraft og kapital skal kunne bevæge sig fuldstændig frit over landegrænserne. Det er dermed en statsdannelse, som der lægges op til.

For hvert forslag er der angivet en tidsplan for forslagens fremsættelse og den endelige vedtagelse. Forslagene handler ikke kun om harmonisering af skatter, afgifter og moms. Det er næsten alle emner, som der tages fat på.

Forslag om fælles regler for reklamer i TV skal fremsættes i 1985 og 1986 for at kunne vedtages i 1988.

Forslag om fælles narko-lovgivning kommer i 1987 med henblik på endelig vedtagelse i 1989.

Flygtningepolitikken skal harmoniseres mellem 1988 og 1990, og i samme periode skal man nå frem til fælles regler for behandling af borgere fra såkaldte tredjelande, f.eks. pakistanere, svenskere, færingere og grønlandere.

De godt 300 forslag involverer samtlige danske ministerier, måske bortset fra kirkeministeriet, så Mette Madsen fremover bliver den eneste minister, der ikke skal modtage direktiver fra Bruxelles.



# Nu er der grund til at male fanden på væggen



I disse uger deltager Danmark i EF's Unions-konference om begrænset vetoet, harmoniseret udenrigspolitik og fælles våbenproduktion.

Vigtige skridt i retning af den EF-Union, som 9 af 10 danskere er imod. Derfor er der grund til at male fanden på væggen.

De fleste EF-lande vil nemlig have

unionen nu. Og passer vi ikke på, kommer den listende ind gennem bagdøren.

En række fagforeninger og arbejdspladser har udsendt denne plakat for at advare mod selv de mindste skridt i retning af en EF-Union.

Husk: Når man rækker fanden en lillefinger, tager han hele hånden.

## Fagforeninger og arbejdspladser mod EF-Union

Norrebrogade 18 B . 2200 København N . Telf. 01 - 37 20 66

For oplysninger om ophavsret og brugerrettigheder, se venligst [www.kb.dk](http://www.kb.dk)

For information on copyright and user rights, please consult [www.kb.dk](http://www.kb.dk)