



Digitaliseret af / Digitised by

DET KONGELIGE BIBLIOTEK
THE ROYAL LIBRARY

København / Copenhagen

Titel: Kvinderne må vise deres styrke nu

Ophav:

Ressourcetype:

Ressourcetype:

Oprindelsesdato: [1978]

Emne:Partiprogram, partiprogrammer, program

Opstilling: DA-småtryk. Politik 8

Relateret:

Relateret:

Copyright: Billedet er muligvis beskyttet af loven om ophavsret

Kvinderne må vise deres styrke nu

Kvinderne må vise deres styrke nu



DKP-kvindestykke (1) Ordre nr.

Kvinderne må vise deres styrke nu

De generelle krav til overenskomstforhandlingerne er nu understøttet af fagbevægelsen. Kravene, der bl.a. omhandler højere løn, kortere arbejdstid og fuld dækning for dyrtiden vil komme såvel de mandlige som kvindelige arbejdere til gode.

Ud over dette har kvinderne deres særlige krav, der må opfyldes for at sikre, at de ikke fortsat skal være ringere stillet på arbejdsmarkedet end mændene.

Fra 1967 til 1977 er der kommet ca. 227.000 flere kvinder i arbejde. Samtidig er langt flere kvinder end tidligere blevet fagligt organiseret.

Den voksende arbejdsløshed — særligt for kvinders vedkommende — har bevidstgjort kvinderne om, at der må kæmpes aktivt mod den arbejdsgiverpolitik, at kvinder kun skal være på gæstevist på arbejds»markedet«, når det passer kapitalen.

Hvis kvinderne i overens-



komstforhandlingerne sammen med mændene sætter hele deres styrke ind for gennemførelsen af fagbevægelsens krav, kan der virkelig opstå en ny situation, hvor regeringsindgreb og nul-løsninger ikke længere accepteres.

For kommunisterne er det en del af den faglige politik at arbejde for, at kvinderne ligestilles. I det følgende skal vi komme ind på, hvilke krav, der skal indfris for at ligestillingen ikke kun bliver formel, men også kan nærme sig det reelle.

Bekæmp arbejdsløsheden

Arbejdsløsheden kan bekæmpes effektivt. Det er ingen naturlov, at der skal være 200.000 arbejdsløse i Danmark, heraf 75.000 unge. Antallet af langtidsledige er stigende, og især rammes kvinderne hårdt. Kvinderne udgør nu såvel i procenter som i faktiske tal størstedelen af de arbejdsløse. Man ved også, at de reelle tal ligger over de officielle, da de kvinder, der ikke er organiseret, ikke tæller med.

Den socialdemokratiske arbejdsminister kommer nu med trusler om, at den supplerende understøttelse skal tages fra dem, der er blevet sat på deltidsarbejde. Her er det helt overvejende kvinderne, der bliver ramt. Samme økonomiske indgreb skal foretages over for de kvinder, der ikke kan dokumentere børnepasningsmuligheder.

Der skal manipuleres med statistikker, men det er som om man glemmer, at det er mennesker, der rammes på brødet. At

tage alvorligt fat på at sikre kvinderne arbejde fremtræder ikke som SV-regeringens mål. Ligestillingsloven sikrer ikke kvinderne mod fyring, for det bestemmes alene af arbejdsgiverens ret til at lede og fordele arbejdet.

Kommunisterne har anvist, hvordan 100.000 hurtigt kunne sættes i arbejde, hvis regeringen ville vise vilje til at igangsætte beskæftigelsesfremmende foranstaltninger og udbygge social- og sundhedsvæsenet.

Kvinderne må kræve, at der tages særlige hensyn til, at de kommer i arbejde, og ikke alene i de traditionelle kvindejobs.

Da kvinderne oftest er ufaglærte, er det et vigtigt krav, at der sikres ret til fuld understøttelse under kompetencegivende uddannelse af arbejdsløse.

40 kr. i mindsteløn fuld dækning for prisstigninger

På få undtagelser nær har fagforbundene rejst kravet om en mindsteløn på 40 kr. i timen. Gennemføres dette, vil det betyde, at kvinderne kommer et skridt videre mod den ligeløn, der blev indført i overenskomsterne i 1973, men som i realiteten fortsat giver ufaglærte kvinder en lønforskel på ca. 4 kr. mindre i timen i forhold til mænd.

Kravet er altså ikke alene 40 kr. i timen, men også lige løn for lige arbejde.

Arbejdsgiverne rejser krav om, at dyrtidsreguleringen skal bortfalde. Kommunisterne kræver, at der skal ske fuld dækning for dyrtiden, og at de indefrosne dyrtidsportioner skal udbetales nu.

Enhver ved, at lønudviklingen slet ikke følger priserne himmelflugt. Kvinderne oplever dagligt, hvordan priserne vokser på almindelige fornødenheder, så lønningerne yderligere udhules.

Arbejdsgiverne må gøres be- gribeligt, at der ikke kan blive

tale om nogen ny overenskomst medmindre de indefrosne dyrtidsportioner udbetales, den automatiske dyrtidsregulering fastholdes, og at ydelsen i forbindelse med pristallets udløsning af dyrtidsportioner forøges fra de nuværende 60 øre til 120 øre pr. time.

Dette skal også gælde for lærlinge og ungarbejdere. For dem er kravet også, at der skal gives 5 kr. mere i timen til lærlinge på alle læreår, genindførelse af basisårslønnen for EFG-lærlinge og praktikpladser til alle. Ungarbejdere skal have samme mindsteløn som voksne arbejdere.

Alt for mange unge kvinder afbryder eller får aldrig påbegyndt en uddannelse på grund af økonomiske vanskeligheder. Særligt de piger, der får børn under uddannelsen er dårligt stillet. Kravene for lærlinge og ungarbejdere vil derfor også være med til at sikre kvinderne retten til at gennemføre en uddannelse.

Kortere arbejdstid længere ferie



Der er bred enighed i befolkningen om, at arbejdstiden skal sættes ned. Af hensyn til at skaffe flere i arbejde, og også fordi den enkelte arbejder producerer så meget mere pr. time, at den forøgede produktivitet må modsvares med en nedsættelse af arbejdstiden. Tempoet på arbejdspladserne er efterhånden skruet så meget op, at tusinder nedslides i ung alder, og det gælder særligt kvinderne, der oftest har det mest monotone akkordarbejde. Træthed, sygdom og svigtende evne til at klare jobbet, bør ikke være takken for et liv i arbejde, der har sikret landet velstand og samfundet et højt teknisk niveau.

Kravene må være 35 timers arbejdsuge med fuld lønkom-pensation og 30 timer ved skifteholdsarbejde. Desuden at alt overarbejde og ikke nødvendigt skifteholdsarbejde afskaffes.

De nuværende 4 ugers ferie er langt fra nok, og ferieprocenten på $10\frac{3}{4}$ procent dækker slet ikke de faste udgifter og ferie.

For kvinder, der oftest i forvejen foruden arbejdet ude har de fleste pligter i hjemmet, vil opfyldelsen af kravet om udvidelse af ferieperioden til 5 uger være et væsentligt fremskridt.

15 procent feriegodtgørelse er det dagsaktuelle krav for at sikre rimelige feriemuligheder. mob

Retten til arbejde retten til forbedret barselsorlov

De fleste kvinders muligheder for at arbejde afhænger af de tilbud samfundet giver for at sikre børnene forsvarlig pasning.

Tusinder af kvinder står efter endt barselsorlov med truslen om at miste understøttelse, hvis de ikke kan dokumentere, at de har gjort sig rimelige bestræbelser for at få barnet passet. Understøttelsen ryger, og kvinden henvises til bistandshjælp.

Overenskomstforhandlingerne må bruges til at rejse kravet om, at der sikres kvinderne længere barselsorlov. Kommunerne har fremsat forslag om, at orloven forlænges til 8 uger før fødslen og 26 uger efter sammen med barnet med fuld løn. Arbejdsgiveren skal ikke kunne fyre en gravid kvinde, og der skal sikres fuld løn ved sygdom under graviditet. Mænd og kvinder skal desuden sikres ligeret til lønnet fravær ved børns sygdom.



og daginstitutioner



I dag er det opgjort, at der mangler 100.000 daginstitutionspladser på landsplan. Kravet om, at der sikres daginstitutionspladser til alle børn og at priserne nedsættes med gratisprincippet for øje, må indgå i fagbevægelsens krav.

Kravene om forbedret barselsorlov og flere daginstitutioner sikrer ikke alene kvinderne og børnene, men er også med til at sikre flere arbejdspladser. Det er dokumenteret, at gennemførelsen af kommunisternes barselsorlovsforslag vil kunne give 9000 flere arbejdspladser, og udbygningen af daginstitutionerne, der samtidig må sikres bedre normeringer af personalet, sikrer også beskæftigelsen.

Skal overenskomsten bruges til at sikre kvindernes krav, må der forhandles om:

- 35 timers arbejdsuge med fuld lønkompensation.
- 30 timer på skiftehold.

- 5 ugers ferie og ferieprocenten op på 15 pct.
- 40 kr. som mindsteløn, også til ungarbejdere.
- Lige løn for lige arbejde.
- 5 kr. mere i timen til lærlinge på alle læreår.
- Udbetaling af de indefrosne dyrtidsportioner nu.
- Fuld dækning for dyrtiden. 1,20 kr. pr. time.
- Ret til lønnet fravær ved børns sygdom.
- Afskaffelse af akkordarbejde og overarbejde samt ikke nødvendigt skifteholdsarbejde.
- Forbud mod afskedigelser.

For at sikre ligestilling må der sideløbende med disse krav sættes ind for gennemførelse af:

- Lige adgang til uddannelse

- og arbejde, uddannelsesstipendier og genindførelse af EFG-lønnen i basisåret.
- Fjernelse af al diskriminering i ansættelsespolitikken.
- Fuld understøttelse under kompetencegivende uddannelse af arbejdsløse.
- Igangsættelse af beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, ikke alene i de traditionelle kvindeerhverv.
- Forlængelse af barselshvilen til 8 uger før fødslen og 26 uger efter med fuld dækning af tabt arbejdsfortjeneste.
- Daginstitutioner til alle børn og sænkning af priserne med gratisprincippet for øje.

Fagbevægelsens styrke er først og fremmest medlemmernes medleven og vilje til at aktionere. Den forøgede styrke, der er tilført fagbevægelsen ved den stigende organisering blandt kvinderne, må også vise sig i denne situation.

Nærmere oplysninger om kommunisternes faglige politik og kvindepolitik fås ved henvendelse til:

DANMARKS KOMMUNISTISKE PARTI
 Dr. Tværgade 3, 1302 København K
 Telf. 01 - 14 01 14



8

Terpo Tryk

For oplysninger om ophavsret og brugerrettigheder, se venligst www.kb.dk

For information on copyright and user rights, please consult www.kb.dk