



Digitaliseret af / Digitised by

DET KONGELIGE BIBLIOTEK
THE ROYAL LIBRARY

København / Copenhagen

Titel: Arbejdsmiljø - et skridt frem eller to tilbage?

Ophav:

Ressourcetype:

Ressourcetype:

Oprindelsesdato: 1984

Emne:Partiprogram, partiprogrammer, program

Opstilling: DA-småtryk. Politik 8

Relateret:

Relateret:

Copyright: Billedet er muligvis beskyttet af loven om ophavsret

Arbejds miljø - et skridt frem eller to tilbage?



De borgerlige bakker ud

Endnu har vi ikke haft den borgerlige regering i et år. Alligevel er en liste over de tilbageskridt, de har præsteret inden for arbejdsmiljøområdet, imponerende:

- En nedsættelse af støjgrænsen fra 90 til 85 decibel er udsat på ubestemt tid. På trods af, at vi ved, at der ved 90 dB kan opstå høreskader og andre sygdomme — og på trods af, at alle omkringliggende lande for længst har indført grænse på 85 dB.
- Kravet om førerhuse og startbøjler på gamle traktorer er opgivet. Resultat: 3 døde pr. år.
- §9 uddannelsen af sikkerhedsrepræsentanter i den administrative sektor vil blive ophævet — og halveret fra 32 til 16 timer for ansatte i butikker og institutioner.
- Regler, regeringen har betegnet som »bureaukratiske«, bliver opgivet.
Det gælder f.eks. reglen om minimumstemperatur i metalindustrien.
- Arbejdstilsynets arbejde er omlagt fra kontrol til vejledning.
- 11-timers reglen er sat ud af kraft for store dele af den offentlige sektor.
- Væsentlige dele af kloakbekendtgørelsen, der skulle være trådt i kraft, er blevet udsat.
- Udbygningen af BST — bedrifts-sundhedstjenesten — er blevet opgivet.

Kort sagt er de borgerlige med fuld

kraft bakket ud af mange forbedringer, der tidligere er nået.

EF fører sig frem

Arbejdsgiverne har en vigtig forbunds-fælle i EF. Tit behøver arbejdsgiverne slet ikke argumentere for deres sag — det sørger EF for. Herfra kommer et hav af direktiver, der enten forringer vores arbejdsmiljø eller forhindrer os i at gøre det bedre.

Et eksempel herpå er EFs direktiver om farlige kemiske stoffer og materialer. De er skyld i, at Danmark er afskåret fra at gennemføre skærpede regler om mærkning, ligesom vi heller ikke kan indføre forhåndsgodkendelse eller forbyde import og fremstilling af særligt farlige materialer.

Og mens skiftende socialdemokratiske regeringer dog havde visse forbehold mod en fuldstændig EF-harmonisering på arbejdsmiljøområdet, har vi nu fået en borgerlig regering, der overhovedet ikke har forbehold. EF kan roligt føre sig frem.

Krisen kradser

Den arbejdende del af folket er for øjeblikket hårdt ramt — af arbejdsløshed, reallønsnedgang, sociale forringelser, karensdag og meget, meget mere.

Vi har set, hvordan regeringen har haft held til at tvinge LO, FTF, AC og forbundene i defensiven på en sådan måde, at kampen i dag mere står om at forsvare velerhvervede rettigheder end om at vinde nye positioner.

Og på arbejdspladserne står det ikke

bedre til. Krisen og arbejdsløsheden får det til at virke farligt at rejse krav — og i hvert fald er det svært at få dem gennemført, hvis de overhovedet rejses.

Krisen kradser, så det mærkes — men netop derfor er det ekstra vigtigt, at vi står sammen om vigtige krav. Og at vi får Socialdemokratiets top og lederne i fagbevægelsen til at forstå det, så de opgiver deres samarbejds-linje.

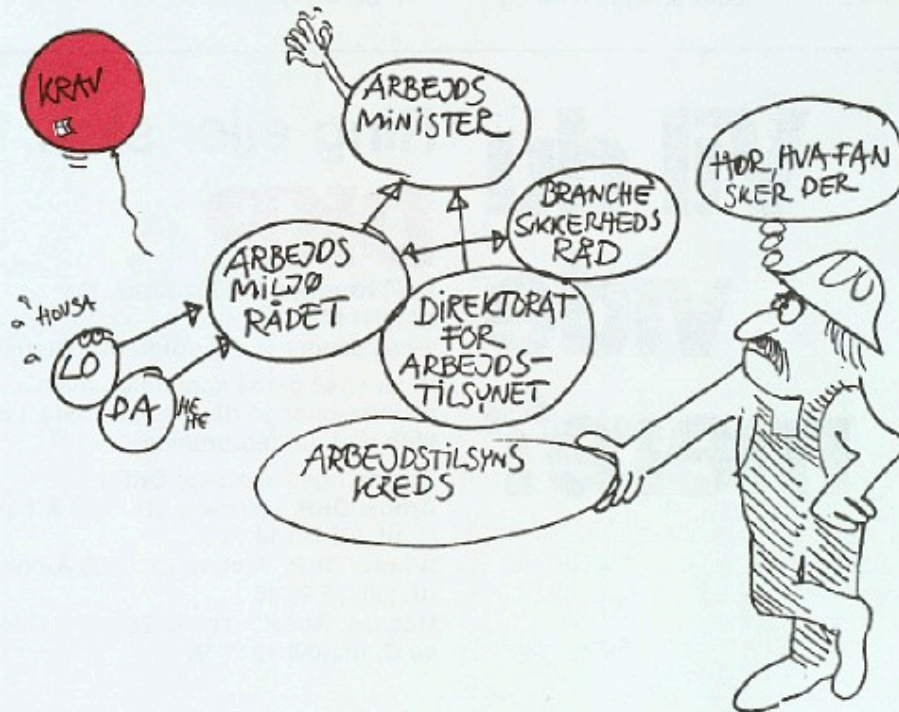
Vi ved ikke, hvad vi har

Folketinget vedtog i 1975 den nye arbejdsmiljølov, der skulle skabe et sik-

kert og sundt arbejdsmiljø. En lov, der på arbejdspladserne blev modtaget med stor skepsis, fordi den blot bestod af rammer uden indhold.

Og denne skepsis har vist sig at være alt for berettiget. De brede rammer og positive hensigtserklæringer er blevet til rammer for nedskæringer og for forringelser af arbejdsmiljøet. Denne udvikling skyldes først og fremmest den økonomiske krise, men også, at loven giver arbejdsgiverne en reel vetoet ved gennemførelsen af nye regler.

Ganske vist er fagbevægelsen sikret en vis indflydelse gennem den såkaldte partsstyring. Alle beslutninger tages af DA, LO og Arbejdstilsynet/Arbejdsministeriet i fællesskab. Men der kan reelt



ikke tages beslutninger, før enighed er opnået — altså før arbejdsgiverne har accepteret et forslag.

Og alle forhandlinger foregår i dyb hemmelighed. Intet må offentliggøres, før der er opnået enighed — og så er det selvfølgelig for sent at ændre så meget som et komma.

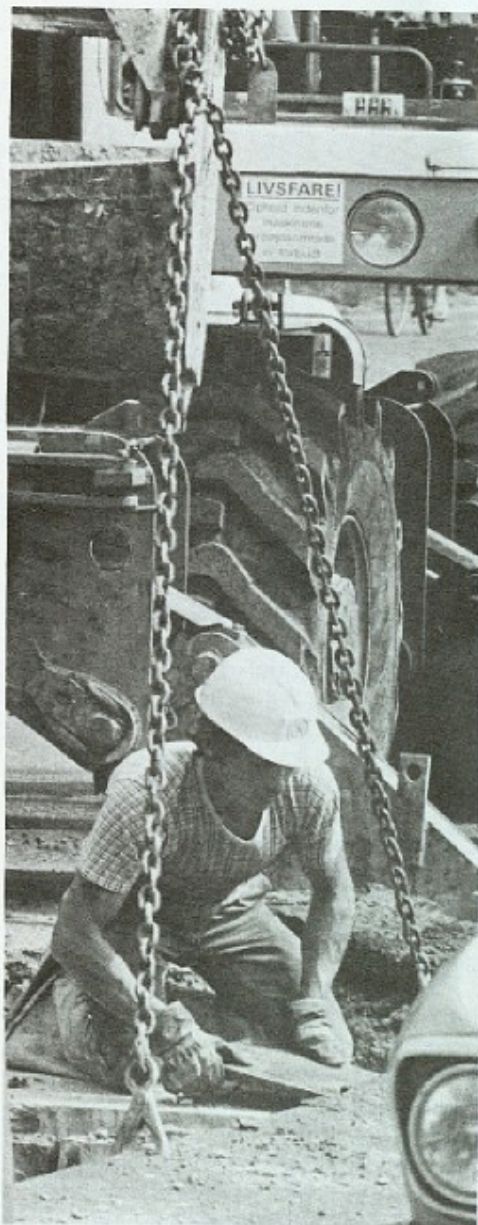
Dette system kan kun fungere, fordi fagbevægelsens ledere har frasagt sig retten til at bruge arbejderklassens styrke i kampen for et bedre arbejdsmiljø. De betragter ethvert kompromis som en sejr, uanset hvor langt det er fra de oprindelige mål, og uanset at resultatet ofte er en fastlåsning af arbejdsmiljøet på et utilfredsstillende niveau.

Vi ved, hvad vi vil ha'

Skal der ske afgørende forbedringer i arbejdsmiljøet, kræver det først og fremmest, at man bryder med denne samarbejdspolitik. Fagbevægelsen må have den afgørende indflydelse. Det vil være en demokratisering, der kræver ændring af arbejdsmiljøloven.

Samtidig må der siges stop for tavshedspligt og hemmelighedskræmmeri. Ellers er det umuligt at mobilisere medlemmerne til støtte i forhandlingerne.

Princippet om, at der skal laves økonomiske konsekvensberegninger ved gennemførelsen af nye arbejdsmiljøregler, må opgives. De vigtigste konsekvenser af et forbedret arbejdsmiljø — liv, sundhed og tryghed — kan slet ikke gøres op i penge. Men naturligvis





har de også økonomiske konsekvenser, som man kan regne på. Beregningerne er imidlertid så usikre, at det i sidste ende altid har været udgifterne for arbejdsgiverne, som er blevet afgørende. Og resultatet har været, at udfyldningen af arbejdsmiljølovens rammer er gået helt i stå.

Endelig må der gøres op med EF. Bedst var det selvfølgelig, hvis vi meldte os ud, men indtil da må den danske regering føre en langt mere offensiv politik.

Vetoretten skal bruges til at stoppe ethvert forsøg på ensretning af arbejdsmiljøet — med de deraf følgende forringelser. Fagbevægelsen skal have fuld indsigt i alle EF-papirer og -forhandlinger, og vi skal satse på et bredt, internationalt samarbejde, så ALLE erfaringer og ressourcer bruges i arbejdet med en forbedring af arbejdsmiljøet.

Her og nu - og på længere sigt

Arbejdsmiljøproblemerne vil aldrig helt og fuldt kunne løses i et kapitalistisk samfund.

I et kapitalistisk samfund vil hensynet til samfundets og den enkeltes interesser altid være underlagt arbejdsgivernes økonomiske interesser. Selv den mindste investering i arbejdsmiljøforbedringer opfattes som fradrag i profitten og bekæmpes energisk.

I et socialistisk samfund løses alle problemer heller ikke fra den ene dag til den anden. Men når de snævre hensyn til profit er væk, er det ikke blot muligt, men også nødvendigt, at hver

enkelt arbejders evner udvikles og udnyttes fuldt ud.

Men selv om kapitalismen gør det svært, kan mange forbedringer udmærket gennemføres her og nu. Det kræver blot, at den nødvendige vilje er til stede — overalt i fagbevægelsen og i arbejderpartierne i Folketinget, amts- og kommunalråd.

Det er ikke så enkelt - det ved vi godt

Det er ikke muligt på så lille en plads både at fortælle om alle de krav, der bør stilles for et bedre arbejdsmiljø og

om perspektiverne og mulighederne for kampen.

Derfor har kommunisterne lavet et udførligt arbejdsmiljø-program. Det indeholder både vores vurdering af en række aktuelle arbejdsmiljøproblemer og vore forslag til ændringer. Forslagene til ændringer angår både arbejdsmiljøloven, andre love og fremfor alt ændringer i fagbevægelsens politik. Samtidig indeholder det en række her-og-nu forslag og forslag, som forudsætter ændringer i samfundets struktur.

Programmet er udarbejdet af partiets arbejdsmiljø-udvalg på baggrund af en konference med repræsentanter for partiafdelinger, arbejdspladser, fagforeninger og forbund både inden for LO, FTF og AC områderne.

Vil du vide mere?

Ring eller skriv til

DKP

Dr. Tværgade 3, 1302 Kbhv. K
tlf. (01) 14 01 14

— så sender vi dig udførligt materiale.

Vi vil også gerne komme og medvirke i diskussioner på din arbejdsplads, i din klub og i din fagforening.

Du kan også kontakte DKP i
Århus: DKP, Mejlgade 80, 8000 Århus C, tlf. (06) 13 14 78

Ålborg: DKP, Vesterå 23, 9000 Ålborg, tlf. (08) 12 95 40

Odense: Absalonsgade 26, 5000 Odense C, tlf. (09) 12 26 90

For oplysninger om ophavsret og brugerrettigheder, se venligst www.kb.dk

For information on copyright and user rights, please consult www.kb.dk