



Digitaliseret af / Digitised by

DET KONGELIGE BIBLIOTEK
THE ROYAL LIBRARY

København / Copenhagen

Titel: Med SF for 6-timers arbejdsdag

Ophav:

Ressourcetype:

Ressourcetype:

Oprindelsesdato: 1984

Emne:Partiprogram, partiprogrammer, program

Opstilling: DA-småtryk. Politik 4

Relateret:

Relateret:

Copyright: Billedet er muligvis beskyttet af loven om ophavsret

[Med SF for 6-timers arbejdsdag](#) 3

[Med SF for 6-timers arbejdsdag](#) 4

[Med SF for 6-timers arbejdsdag](#) 5

[Med SF for 6-timers arbejdsdag](#) 6

Med SF for 6-timers arbejdsdag

5219811

29. FEB. 1984

Med SF for 6-timers arbejdsdag



SF

6-timers arbejdsdag

Der kan skabes et hav af nye arbejdspladser

Derfor arbejder SF for 30 timers arbejdsuge

Der er for tiden mere end 300.000 arbejdsløse, hvor kvinderne og de unge er hårdest ramt. Derfor er 6 timers

arbejdsdag et vigtigt kæmpemål for arbejdspladserne og de faglige organisationer.



Økonomisk krise – politiske løsninger

Politisk har vi været vidne til mange såkaldte beskæftigelsesplaner, hvis formål skulle være at nedbringe arbejdsløsheden. Men ingen af disse planer har virket positivt, og i stedet har vi de sidste 8-10 år oplevet en stadig stigende arbejdsløshed.

Årsagen til, at de politiske planer ikke har virket, er den enkle, at beskæftigelsesplanerne alle har handlet om at få folk midlertidigt i arbejde, samtidig med at der er ført en økonomisk politik, der har sømset realø-

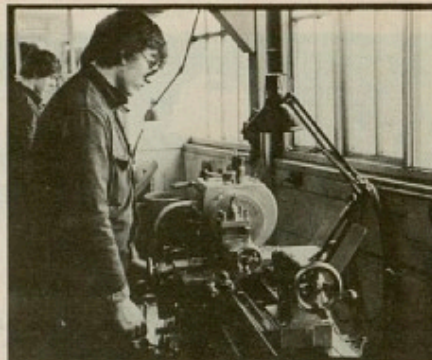
nen og dermed købekraften. De få arbejdspladser, man fra politisk side har skaffet, er rigeligt blevet modvirket af denne økonomiske politik, der så til gengæld har betydet en endnu større stigning i arbejdsløsheden.

Derfor er det nu af største betydning, at de faglige organisationer og arbejdspladserne samler sig om en kraftig forbedring af beskæftigelsen. Et af de vigtigste krav er en 30 timers arbejdsuge fordelt på 5 dage.

Den teknologiske udvikling

Men en 6-timers arbejdsdag skal ikke kæmpes igennem af arbejdspladserne som det eneste afgørende krav. I dag går den teknologiske udvikling så hurtigt, at mange lønarbejdere i løbet af få år vil se sig selv overflødiggjort. Hertil kommer, at en kraftig nedsættelse af arbejdstiden vil betyde en hurtigere udvikling af teknologien, så

kapitalen på denne måde kan kompensere for den manglende arbejdstid. Derfor er det vigtigt, at lønarbejderne også i deres kamp for 6 timers arbejdsdag kæmper for en styring af teknologien igennem medbestemmelse og vetoet overfor indførelse af ny teknologi.



Betalt uddannelse i arbejdstiden

Den teknologiske udvikling tyder allerede nu på, at uddannelsesmulighederne for lønarbejderne øges, idet det er en nødvendighed, at der kan tilbydes uddannelse i takt med den teknologiske udvikling.

Alle, uanset alder, køn og social status – skal have reel mulighed for omskoling og efteruddannelse af faglig og almindelig karakter, som ikke kun omfatter småkurser inden for lavtlønsområdet. I erkendelse af, at tre fjerdedele af den voksne befolkning ikke har haft mere end 7 års skole-

gang, bør der ydes denne gruppe særlige muligheder for supplerende uddannelse.

Disse uddannelser skal ligge inden for den normale arbejdstid og udgifterne i forbindelse hermed afholdes af arbejdsgiveren.

Udover den beskæftigelseseffekt, uddannelsesfriheden giver på de eksisterende arbejdspladser, vil en følgende udbygning af uddannelsessystemet endvidere medføre varig nærbeskæftigelse ved undervisningen (f.eks. lærere, adm. personale m.m.).

Arbejdstidens tilrettelæggelse

Men også arbejdstidens tilrettelæggelse er et vigtigt spørgsmål. En række virksomheder, der investerer i ny teknologi, gør det for at udnytte produktionsapparatet mest muligt. Dette betyder allerede i dag, at man i mange industrivirksomheder har skifteholdsarbejde, og muligheden for tempoposkrivning er meget nær-

liggende – med deraf følgende træthed, fravær og nedslidning og større risiko for arbejdsulykker. Derfor er det meget vigtigt, at arbejdstidens tilrettelæggelse bestemmes af lønarbejderne selv, så de ikke tvinges ud i en helbredsmedbrydende arbejds-

Forskudt arbejdstid – ikke skiftehold

Det er af største vigtighed, at de enkelte fagområder selv tilrettelægger deres arbejdsdag, så man ikke bliver tvunget til at fungere ved skiftehold. F.eks. er det svært at forestille sig, at de offentlige servicefag kan klare sig med en 6 timers arbejdsdag, eller

at butikslivet kun skal fungere 6 timer om dagen.

Derfor mener SF, at 6 timers arbejdsdag skal tilrettelægges af lønarbejderne ud fra princippet om forskudt arbejdstid.

Overarbejde

For at arbejdstidsnedsættelsen kan have den ønskede virkning, er det nødvendigt, at overarbejde begræn-

ses. Når overarbejde ikke kan undgås, må der kompenseres i form af frihed.

Deltidsarbejde

Deltidsarbejdet følger kønsopdelingen på arbejdsmarkedet og er dermed en hindring for kvindernes ligestilling. SF vil kæmpe for, at fjerne

misbruget af deltidsarbejde, og en 6 timers arbejdsdag vil formindske kvindernes tilskyndelse for at vælge deltidsarbejde.

Nedsat arbejdstid – NU!

Det er ikke ligegyldigt, hvordan arbejdstiden nedsættes. Men det er meget afgørende, hvis der skal gøres noget ved arbejdsløsheden, at vi får en arbejdstidsnedsættelse hurtigst muligt. Skal arbejdstidsnedsættelsen have nogen egentlig effekt, må den daglige arbejdstid ned nu – og der

skal naturligvis stilles krav om fuld lønkompenstation.

På denne måde kan vi få flere i arbejde og dermed modvirke den opsplitning af lønarbejderne, som arbejdsgivere og kapital er så interesseret i.

6-timers arbejdsdag

Kvinderne bliver svigtet

Bliver tvunget til deltid og ledighed – med kortere arbejdstid til alle giver vi også kvinderne en chance

Kvindernes afgørende indlæg på arbejdsmarkedet har for de fleste familier betydning end for 20 år siden, da det almin-

delige var, at mandens arbejdsuge var 48 timer og kvindens arbejdsplads var i hjemmet.

Deltidsarbejdets konsekvenser

De fleste kvinder står i dag stadigvæk med hovedsagsvaret for, at hjemmet fungerer og familien trives. Herudover får kvinderne et dobbeltarbejde, som er utrolig krævende både fysisk og psykisk og forbundet med en stadig dårlig samvittighed både over for børnene og over for alt det, de aldrig når. Konsekvensen heraf bliver for mange kvinder, at de vælger deltidarbejde som en løsning på deres private situation. De underordner hermed deres erhvervsarbejde deres privatliv, og det er da også klart, at kvindernes valg af deltidarbejde langt fra er et frit valg.

At vælge deltidarbejde er et valg med mange uheldige konsekvenser for kvinderne. Når kvinder har deltidarbejde pricerer de ofte arbejdet i hjemmet højere end lønarbejdet,

og det giver en større afstand til arbejdspladsen og til arbejdsforholdene. Det betyder, at de heltidsarbejdende sjældent kan hente særlig megen støtte blandt de deltidarbejdende i kampen for bedre løn- og arbejdsforhold, og ikke mindst i kampen for en generel nedsættelse af arbejdstiden for alle.

En særlig større del af det kvindelige arbejdsmarked udgøres af deltidsstillinger. Herudover forbliver kvindernes økonomisk afhængige af deres mænd og fastholdes således også i den traditionelle kønsrolle, hvor det forventes, at de varetager alle funktioner i hjemmet. Dette mere og mere udbrede deltidarbejdsmarked rammer alle de enlige kvindelige forsørgere hårdt, idet deres muligheder for fuld-tidsarbejde forringes.

Den daglige arbejdstid skal nedsættes

SF mener, at en 6-timers arbejdsdag for alle er det mål, vi skal arbejde hen imod i 80'erne, og indtil dette mål er nået, er det vigtigt at fastholde, at enhver nedsættelse af arbejdstiden skal fordæles på arbejdsdagens 5 dage. Arbejdstidsnedsættelsen må ikke

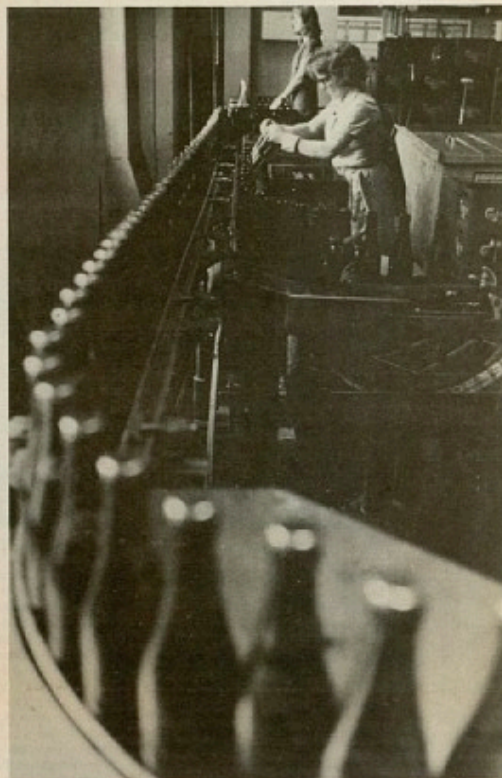
blive brugt til længere ferier eller længere weekends, der bare skruer tempoet mere i vejret og gør vore hverdage endnu mere stressede, så vi skal bruge en større del af weekenden til at hvile ud og komme til kræfter til en ny, hård arbejdsuge.

En meningsfyldt fritid

Mange lønarbejders faglige, politiske og kulturelle interesser har aldrig fået lov til at blomstre, fordi fritiden udelukkende skal bruges til rekreation, hvilket medfører, at man ofte kun oser at sætte sig foran fjernsynet. Vi har brug for en arbejdsdag, der også leverer os tid og kræfter til meningsfyldte aktiviteter i fritiden, og giver os mere tid til os selv, hinanden og vore børn.

Nok er en daginstitution både god og udviklende, men en 9-10 timer om dagen er også for børnene en meget lang »arbejdsdag«.

6-timers arbejdsdag giver forældrene mulighed for at være mere sammen med deres børn, så begræbet nøglebørn kan undgås.



6-timers arbejdsdag til alle

SF afviser ligeledes, at en nedsættelse af arbejdstiden kun skal gælde småbørnsfamilierne. Vi er imod, at lønarbejderne på den måde splittes op og kan spilles ud mod hinanden.

Nok mener vi, at børnenes interesser spiller en meget stor rolle i argumentationen for en 6-timers arbejdsdag, men vi mener for det første ikke, at det kun er de små børn, der har brug for, at forældrene får kortere arbejdsdag, idet de store børns behov for og krav om kontakt med for-

ældrene er mindst lige så fremherskende.

Vi mener desuden, at en 6-timers arbejdsdag vil gavne kvindernes ligestilling, og vi mener, at det er vigtigt, at vi tilgodeser både børnenes og kvindernes interesser. Derudover indebærer 6-timers arbejdsdagen så mange fordele for både mænd, kvinder og børn, for arbejdende og arbejdsløse, at vi mener, at en nedsættelse af arbejdstiden naturligvis skal gælde alle.



Arbejdstiden skal ned for alle – lønarbejderne skal ikke spilles ud mod hinanden.

Derfor skal vi have 6 timers arbejdsdag



Gert Petersen:

6 timers arbejdsdag for alle bør indføres ingen udgang af 80'erne - af følgende grunde: Det bliver derved muligt for alle at bruge sig selv bedre, at udvikle sig; det har helt afgjort en meget positiv indflydelse på beskæftigelses-situationen og det er den eneste realistiske måde at komme deltidsarbejde til livs på.



Jytte Thorbeck:

Forkvinde for Dansk Kvindesamfund. 6 timers arbejdsdag vil være med til at ændre kønsrollerne, så begge køn føler den samme forpligtelse for, at børnene trives og familien fungerer. Det vil give kvinderne en større økonomisk frihed, end det deltidsarbejde, de i stor udstrækning idag er henvist til. Det vil give større mulighed for samvær med børnene. Desuden vil det betyde, at flere kan komme i arbejde. Af disse grunde, og fordi det vil forbedre ligestillingen mellem kønnene, går jeg ind for en 6 timers arbejdsdag.



Margit Engel:

31 år. Gift og har 2 børn. Fuldtidsarbejdende.
6 timers arbejdsdag vil for mig betyde en langt mindre presset dag. Der vil blive tid til at foretage husarbejdet i et rimeligt tempo, børnene behøver ikke at være 9 timer i daginstitution, og jeg vil få mere overskud til aktiviteter med familien og udenfor hjemmet. Kort sagt: Et bedre liv!
En logisk konsekvens af 6 timers arbejdsdag er, at der må blive flere arbejdspladser.

Arne Larsen:

Kravet om 6 timers arbejdsdag er et yderst retfærdigt krav - af mange indlysende årsager.

Men hvem skal betale arbejdstidsnedsættelsen? Skal arbejdsgiverne? Skal skatteyderne, dvs. lønmodtagerne selv? Eller skal produktiviteten via udviklet teknologi løse betalingsproblemet? For lønmodtagerne har vel ikke råd til en generel lønnedgang på 25%?

Derfor har kravet om 7 timers arbejdsdag nok større muligheder for at blive realiseret. Det er på dette krav, der skal sættes hårdt i den kommende overenskomstsituation.

Jane Bengtsen:

Enlig mor, 6 timers arbejdsdag.

Det er at undgå 5-6 telefonsamtaler om dagen fra en lille pige, som ikke kan forstå, at hun skal være alene så mange timer efter skole. Det er tid til mine interesser, mine venner, min familie.

Det er en nødvendighed for at kunne leve et godt og indholdsrigt liv.



Socialistisk Folkeparti, Christiansborg, 1218 København K., Telefon 01-12 70 11

For oplysninger om ophavsret og brugerrettigheder, se venligst www.kb.dk

For information on copyright and user rights, please consult www.kb.dk